

Starthilfe vom karrierefürer

Die erste Position nach dem Studium ist zukunftsweisend und viel mehr als nur ein Job. Sie ist oft die Basis für eine professionelle Laufbahn, für die persönliche Entfaltung von Talenten, für die Zufriedenheit im Beruf und für eine Perspektive im Leben.

Was brauchen Absolventen? Eines ist den Generationen Y und Z wie auch ihren Vorgängergenerationen gemein: Wenn es um das Thema Berufseinstieg nach dem Studium geht, benötigen alle **inhaltliche Begleitung und Orientierung**.

„Jedem Anfang wohnt ein Zauber inne.“ Das Gefühl der Absolventen nach dem Studium, die Welt aus den Angeln heben zu wollen, ihre Freude, sich zu engagieren und zu beweisen, verdient Aufmerksamkeit und Respekt. Mit frisch-gebackenem Bachelor, Master, Diplom, Magister oder Staatsexamen wollen sie durchstarten. Das allein reicht aber nicht.

Zwischen Examen und Berufseinstieg liegt eine Selektionsphase und die Zeit des Entscheidungs- und Bewerbungsprozesses. Das ist für viele eine große Hürde. In dieser Phase berät der **karrierefürer** seine Leser professionell, kritisch und konstruktiv und leistet Hilfe zur Selbsthilfe.

Der **karrierefürer** bietet seine **Starthilfe für Hochschulabsolventen** aus Überzeugung **kostenfrei** und somit ohne Hemmschwelle an. Der **karrierefürer** will, dass alle Absolventen an die wichtigen Informationen gelangen, die sie für einen erfolgreichen Berufseinstieg benötigen.

Der **karrierefürer**:

- **coacht** durch die Zeit zwischen Examen und Hochschulabschluss.
- **hilft**, das eigene Potenzial zu entdecken.
- **unterstützt** bei der Entscheidung, in welche Richtung es nach dem Studium weitergeht.
- **weckt** Begeisterung für den neuen Lebensabschnitt.
- **gibt** Orientierung auf dem Arbeitsmarkt und beleuchtet Trends.
- **betrachtet** Berufsbilder, Berufsfelder und Branchen.
- **vermittelt** Bewerbungswissen – von Anschreiben bis Zeugnis.
- **erklärt**, worauf Arbeitgeber bei ihren Nachwuchskräften Wert legen.
- **bietet** „außeruniversitäres Wissen“ zu Themen wie Selbstorganisation, Stil und Etikette.
- **informiert**, wo es Trainee-, Junior- und Direkteinstiegspositionen gibt.
- **begleitet** redaktionell durch die Probezeit im Job.
- **berichtet** über Fach- und Führungslaufbahnen.
- **zeigt**, wo es Perspektiven – ob in Konzernen, Startups, ob im In- und Ausland gibt.
- **berät** bei der langfristigen Laufbahnplanung.
- **sensibilisiert** für Themen wie z. B. Work-Life-Balance, Stressprävention und Gesundheitsmanagement.
- **inspiriert** mit den Summer Schools zur Horizonterweiterung in den Semesterferien.
- **regt** zu sozialem Engagement an.

Digital

Der Blick auf den digitalen Wandel der Dinge

Die Welt verändert sich rasant. Die Digitalisierung ist ein Prozess, der sich nicht nur auf die Kommunikation beschränkt, sondern alle Bereiche des Lebens durchdringt. Von der Medizin bis zur Landwirtschaft, von der Industrie bis zum Einzelhandel. Die Digitalisierung verändert die Art und Weise, wie wir leben, arbeiten und lernen. Sie eröffnet neue Möglichkeiten, aber auch neue Herausforderungen. In diesem Artikel erfahren Sie, wie Sie sich auf den digitalen Wandel der Dinge vorbereiten können.

Der Autor: Dr. rer. oec. Barbara Glaser, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement, an der Universität zu Köln.

Barbara Glaser ist Professorin für Personalmanagement an der Universität zu Köln. Sie hat mehr als 20 Jahre Berufserfahrung in der Personalabteilung von Unternehmen und ist Autorin mehrerer Bücher zum Thema Personalmanagement.

Aufgaben

Was macht eigentlich eine Roboterentwicklerin, Frau Rademacher?

Die Roboterentwicklung ist ein interdisziplinäres Feld, das Informatik, Elektrotechnik und Mechanik vereint. In diesem Artikel erfahren Sie, was die Aufgaben einer Roboterentwicklerin sind und welche Voraussetzungen für diesen Beruf bestehen.

Die Autorin: Jessica Rademacher, Ingenieurin für Robotertechnik an der Universität zu Köln.

Jessica Rademacher ist Ingenieurin für Robotertechnik an der Universität zu Köln. Sie hat mehr als 10 Jahre Berufserfahrung in der Robotertechnik und ist Autorin mehrerer Artikel zum Thema Robotertechnik.

Aufgaben

Was macht eigentlich ein HR-Manager?

Der HR-Manager ist ein zentraler Akteur in einem Unternehmen. Seine Aufgaben umfassen die Personalarbeit, die Mitarbeiterentwicklung und die Kommunikation zwischen den Abteilungen. In diesem Artikel erfahren Sie, was die Aufgaben eines HR-Managers sind und welche Voraussetzungen für diesen Beruf bestehen.

Der Autor: Dr. rer. oec. Barbara Glaser, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement, an der Universität zu Köln.

Barbara Glaser ist Professorin für Personalmanagement an der Universität zu Köln. Sie hat mehr als 20 Jahre Berufserfahrung in der Personalabteilung von Unternehmen und ist Autorin mehrerer Bücher zum Thema Personalmanagement.

Inhalt

Das Redaktionskonzept umfasst verschiedene Themenbereiche, die in den folgenden Artikeln behandelt werden:

- Digitale Transformation:** Wie Unternehmen durch Digitalisierung wettbewerbsfähiger werden können.
- Künstliche Intelligenz:** Die Chancen und Risiken der KI in der Arbeitswelt.
- HR-Management:** Neue Ansätze zur Mitarbeitergewinnung und -bindung.
- Roboterentwicklung:** Die Rolle der Roboter in der Industrie und im Alltag.

Ingenieure an der Schnittstelle

Zwischen Mensch und Maschine

Künstliche Intelligenz, hochrechnerintensive Produktion und autonome Systeme stellen Ingenieure vor neue Herausforderungen. In diesem Artikel erfahren Sie, wie Ingenieure an der Schnittstelle zwischen Mensch und Maschine arbeiten und welche Fähigkeiten für diesen Beruf erforderlich sind.

Die Autorin: Dr. rer. oec. Barbara Glaser, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement, an der Universität zu Köln.

Der Konzernpersonal

Wilfried Porth

Als Verbandspräsident Personal ist Wilfried Porth ein führender Experte für die Personalabteilung in Unternehmen. In diesem Artikel erzählt er von seinen Erfahrungen in der Personalabteilung und gibt Tipps für die Personalabteilung.

Der Autor: Wilfried Porth, Verbandspräsident Personal.

Digital Life!

Kultur, Buch, und Linetips

Dieses Konzept bietet eine Mischung aus Kultur, Buchempfehlungen und Linetips. Es ist eine ideale Ergänzung zum kariereführer und bietet Lesern neue Einblicke in die Welt der Digitalisierung.