

in Vorbereitung

karrierefuehrer #transformation:

Ubiquitäre Intelligenz, Künstliche Intelligenz, Integrated Industry, Virtual and Augmented Reality, 3-D-Druck, Internet of Things, Building Information Modeling u. v. m.: Der „Fortschritt 4.0“ wird auch uns in der Zielgruppenansprache 2018 weiter beschäftigen.

Expertise: Wir scannen die Trends, informieren über MINT-Themen und kuratieren die neuesten Beiträge. Wir sind bekannt durch MINT-Titel wie karrierefuehrer ingenieure und karrierefuehrer informationstechnologie – letzterer ist bereits seit 20 Jahren auf dem Markt – sowie durch unseren aktuellen Webchannel „Megatrend Digitalisierung“ (www.karrierefuehrer.de/branchen/digital). Auch Entwicklungen in der Künstlichen Intelligenz, etwa in der Medizin und in der Industrie, verfolgen wir in vielen karrierefuehrer-Titeln.



karrierefuehrer #gesundheitsmanagement:

Die Nachfrage nach Gesundheitsmanagern steigt. Das Thema „Gesundheit in der Arbeitswelt 4.0“ ist für verantwortungsvolle Unternehmen Herausforderung, Profilierungsfaktor und Auftrag zugleich (siehe auch www.personalwirtschaft.de/hr-organisation/bgm/artikel/steigende-nachfrage-nach-gesundheitsmanagern.html).

Expertise: Bereits 2012 haben wir dem Gesundheitsmanagement eine eigene karrierefuehrer-Ausgabe gewidmet (www.karrierefuehrer.de/web-channel/hochschulen-2-2012/).

Darüber hinaus stehen die Themen Work-Life-Balance, Psychologie/Coaching, Hirnforschung/Arbeitswelt, Work-Life-Inspiration sowie Medizin/Ärzte seit vielen Jahren regelmäßig in unseren Medien im Fokus.



karrierefuehrer #neustart:

„Bezogen auf alle Absolventen des Jahres 2014 haben an den deutschen Universitäten 32 Prozent ihr Bachelor-Studium vorzeitig aufgegeben, an den praxisorientierten Fachhochschulen 27 Prozent.“ (Quelle: [iwd, 04.08.2017, www.iwd.de/artikel/studienabbrecher-vom-hoersaal-in-die-ausbildung-350944/](http://www.iwd.de/artikel/studienabbrecher-vom-hoersaal-in-die-ausbildung-350944/))

In einzelnen Studiengängen ist die Lage noch angespannter: „Bei einer Abbrecherquote im Bauingenieurwesen von rund 50 Prozent werden demnach bei einer durchschnittlichen Studiendauer von fünf bis sechs Jahren zu Beginn des nächsten Jahrzehnts nur rund 5.500 Studenten ihr Studium abschließen.“ (Quelle: Hauptverband der Deutschen Bauindustrie e.V., 29.06.2017, www.bauindustrie.de/presse/presseinformationen/deutsche-bauindustrie-zur-bauingenieurlucke/)

Expertise: Der karrierefuehrer ist für seine redaktionelle Ratgeber- und Coaching-Funktion bekannt. Wir helfen Studierenden dabei, die richtige Entscheidung für den nächsten Schritt zu treffen.



karrierefuehrer #oeffentlicher Dienst:

„Fachkräftemangel: 2030 sind 816.000 Stellen im öffentlichen Dienst unbesetzt. PwC-Prognose: Öffentlicher Dienst von Fachkräftemangel mehr als andere Branchen betroffen / Vor allem fehlen Lehrer, Verwaltungsexperten, Ingenieure, IT-Spezialisten und Mitarbeiter in Gesundheitsberufen / Öffentlicher Sektor lässt viele Chancen ungenutzt, um als Arbeitgeber zu werben / Studie empfiehlt, das Gehaltsgefüge in Mangelberufen langfristig anzupassen, und schlägt für Schulen ein neues Personalentwicklungskonzept vor.“ (Quelle: PwC, 07.03.2017, www.pwc.de/de/pressemitteilungen/2017/fachkraeftemangel-2030-sind-816-000-stellen-im-oeffentlichen-dienst.html)

Expertise: Durch unser diversifiziertes Medienportfolio bieten wir einen hochspezialisierten Zugang zu den unterschiedlichen Fachzielgruppen, die für den öffentlichen Dienst gesucht werden.



karrierefuehrer #china:

Die Welt wächst weiter zusammen, und China wird eine bedeutende Rolle in der Weltwirtschaft einnehmen.

Link zur Inspiration: www.zukunftsinstitut.de/artikel/china-report-2017/

„Mehr als 120.000 Chinesen studieren an europäischen Hochschulen, die Zahl europäischer Studenten an chinesischen Hochschulen nimmt stetig zu. Praktika mit europäisch-chinesischem Fokus werden von Unternehmen in Europa gleichermaßen wie in China gewürdigt und für eine steile Karriere gefordert. Das Angebot an MBA-Programmen mit China-Fokus wächst rasant, Institutionen wie die CEIBS in China gehören zu den Top-Universitäten.“ (Quelle: www.sinojobs.com/karriere-bewerbung/studium-praktikum.html)

Expertise: Wir haben zum Beispiel bereits Themen-Specials mit China- bzw. Asien-Schwerpunkten durch eigenständige Titel wie karrierefuehrer china oder karrierefuehrer asien realisiert. (www.karrierefuehrer.de/e-paper#1508929924391-1dd15805-328d)



karrierefuehrer #hidden champions:

Der karrierefuehrer präsentiert die Hidden Champions League (www.hidden-champions-league.de). Sie spielen in ihrer eigenen Liga: geheime Weltmarktführer, echte Global Player, erfolgreich in Nischenmärkten und hoch attraktive Arbeitgeber. Ein Teil von ihnen gehört zum Mittelstand, der ebenfalls vom Fachkräftemangel betroffen ist, wie die Zahlen zeigen: „Fachkräftemangel im Mittelstand spitzt sich zu – Umsatzeinbußen von knapp 50 Milliarden Euro. Knapp 80 Prozent der Mittelständler haben Probleme bei der Mitarbeitersuche.“ (Quelle: EY-Studie, 26.01.2017, www.ey.com/de/de/newsroom/news-releases/ey-20170126-fachkraeftemangel-im-mittel-stand-spitzt-sich-zu)

Seit Ende November 2017 gibt es sogar ein Hidden Champions Institut (HCI) an der ESMT, European School of Management and Technology, Berlin.

Expertise: Seit jeher fanden Hidden Champions eine Heimat in karrierefuehrer-Medien. Zum Beispiel durch Themen-Specials mit Regional-Schwerpunkten, durch Features, in denen die Scheinwerfer auf nationale und internationale Nischenmärkte gerichtet sind, und durch einen eigenständigen karrierefuehrer mittelstand. Darüber hinaus gab es Kooperationen mit Schwerpunkt auf dem Mittelstand: Zum Beispiel das Jobmagazin „S-taff“, das rund 10 Jahre lang Beilage der Stuttgarter Zeitung/Stuttgarter Nachrichten war und vom karrierefuehrer-Team produziert wurde, nahm sich insbesondere der Hidden Champions an.

